

キャリア採用募集案件シート(インテリジェントアルゴリズム研究センター/AI 研究開発)

募集部門	研究開発部門
募集部・室	技術開発本部 プロセス研究所 インテリジェントアルゴリズム研究センター
案件名	鉄づくりの効率化や高度化に向けた AI の研究開発を担う人材。

募集部・室の紹介	<p>インテリジェントアルゴリズム研究センターでは、当社 DX の重点施策である、ものづくりのスマート化や最適供給体制の強化などを実現するための要素技術開発に取り組んでいます。以下の紹介動画(約 4 分)もご参照ください。</p> <p>https://www.youtube.com/watch?v=evmpf6Vd9Ak</p>
キャリア採用を行う理由・背景	<p>生成 AI をはじめとする AI 技術が急速に進歩しており、当社においても、様々な業務（例：オフィス業務、品質管理、新材料開発、など）の効率化や高度化を目的とした AI 技術の研究開発を強化しているところです。</p>
具体的な職務内容	<ul style="list-style-type: none"> ・ 上述の AI 技術の研究開発業務を担当頂きます。 ・ 基本的には、社内に蓄積された様々なデータに基づき、各種業務の要件に応じた AI を開発します。 ・ アプローチとして、汎用的な生成 AI の活用他、自社内データを学習する当社専用 AI の開発も行います。 ・ 鉄鉱石、石炭、スクラップなど各種原料から社会を支える様々な鉄製品を造りこむダイナミックな製造プロセスの中で、それを支える熟練者や専門家の知識を AI に落とし込み、高度化していくという、他産業には無いやりがいのある業務です。また、社内のビジネス知識やデータにフルアクセスしながら、AI の開発を自在に行える点も魅力です。 ・ 研究開発の取り組み詳細については以下のリンクなどもご参照ください。 <p>https://www.nipponsteel.com/tech/report/no421.html</p>
入社後のキャリアパス	<p>上記研究開発業務をコアとして、新規研究開発テーマの提案、計画策定、実行フェーズでの進捗管理など、広くマネジメント業務まで担って頂けるよう成長をサポートして参ります。また、中長期スパンでは、ご本人の志向や適性に応じ、インテリジェントアルゴリズム研究センターのみならず、研究企画部門やデジタル改革推進や情報システムに関わる本社部門でもご活躍頂ける可能性がございます。</p>
応募資格・要件	<p>1. 必須要件</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ AI（機械学習、深層学習）が絡む研究開発への従事経験（大学院時代の研究も可） <p>2. あると望ましい経験・知識・スキル</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 研究開発プロジェクトのマネジメント業務 ・ 部下や後輩の指導・育成

労働条件、福利厚生等	<p><勤務地></p> <p>入社時の初任配置は RE センター（千葉県富津市）を想定しておりますが、その後のキャリア形成においては国内の他事業所（本社・製鉄所）・海外の事業所への異動の可能性がございます。</p>
------------	--

	<p><勤務時間></p> <p>全社においてフレックスタイム制度あり。勤務時間は勤務地により異なります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 本社／9:00～17:20 ・ 研究所／8:55～17:25 ・ 製鉄所／8:25～17:05 <p><諸手当></p> <p>時間外手当、深夜手当、通勤交通費 など</p> <p><昇給・賞与></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 昇給 年1回（4月） ・ 賞与 年2回（6月、12月） <p><福利厚生></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 社会保険／雇用保険、健康保険、厚生年金、介護保険、労災保険 ・ 社宅・寮／各事業所に完備 ・ その他制度／グループ保険、各種財形貯蓄、住宅融資制度、持株制度、ワークライフサポート制度（育児施設利用補助、レジャー補助）など <p><給与水準></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 想定年収：540万円～1,470万円 <p>※給与は経験・能力を考慮の上決定します。</p>
--	---